

Where there is a will there is a way – Competency for Problem-Solving (soft skills training)

În perioada 25-29 ianurie, 2010, am participat la cursul „Where there is a will there is a way – Competency for Problem-Solving (soft skills training)”, desfășurat în Praga, Republica Cehă. Pentru acest curs, am aplicat pentru un grant Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Educație și Formare Profesională (www.anpcdefp.ro), pentru programul sectorial Grundtvig.

Cursul a fost organizat de către RPIC-ViP s.r.o., Ostrava, Cehia. Tot ei, au dezvoltat modulul de training pentru această competență și pentru încă 13. Pentru mai multe detalii puteți visita site-ul www.keycompetencies.eu

Obiectivele cursului:

Există un punct comun în ceea ce privește „CE ANUME TREBUIE FĂCUT”, însă adevărata provocare vine din întrebarea „CUM vom face?”. Prin competențele cheie se încearcă găsirea unui răspuns la întrebarea la această întrebare.

Tematica cursului:

În timpul ședințelor s-au abordat următoarele aspecte ale rezolvării de probleme:

- Înțelegerea esenței unei probleme
- Distingerea între ce este important și ce nu este important
- Găsirea și înțelegerea cauzelor, consecințelor și implicațiilor la scară largă a unei probleme
- Confruntarea cu o probeleme în mod sistematic
- Aplicarea intuiției
- Structurarea unei probleme
- Evitarea simplificării sau a ignorării a unei probleme; concentrare asupra problemei
- Punerea de întrebări care ajută descoperirea aspectelor importante ale unei situații dificile
- Evaluarea problemei într-un mod corect



Rezolvarea unei probleme – „cum putem refolosi ambalajele PET?”

Metodologie:

Trainingul a fost structurat în două părți principale: o parte de pregătire didactică pentru trainerii, în care s-a prezentat în detaliu metodologia utilizată de către trainerii RPIC- ViP. În a doua parte, accentul s-a pus pe dezvoltarea unei competențe cheie specifice, și anume aceea de rezolvare de probleme. S-a rezervat timp și pentru discuții de grup și pentru sesiuni de întrebări și răspunsuri pe tema competențelor cheie.

Trainingul a fost bazat pe ideea de a învăța prin activități (learning by doing).

Aprecieri personale:

Cursul a fost foarte interesant și interactiv. Modul de desfășurare, a permis participanților să interacționeze pe parcursul trainingului. Aproape tot conținutul cursului a fost pus în evidență prin exerciții, întrebări și exemple din experiența fiecăruia.

Activitățile din primele două zile, au fost axate pe evidențierea unor aspecte importante din pregătirea unui curs. S-a insistat pe importanța locului unde se ține cursul, a instrumentelor și tehnologiei folosite, a modului de prezentare a informației și multe altele. De asemenea, s-a evidențiat importanța pregătirii trainerului înainte de curs.

În restul zilelor, exercițiile și prezentările au avut ca scop acoperirea tematicii propuse. Astfel că prin diferite activități s-a ajuns să se găsească, de exemplu, o modalitate eficientă de structurare a problemelor. Majoritatea tematicii a fost „descoperită” prin activități și discuții, fiind structurată de trainerii RPIC-ViP.

Ca și concluzie, consider că a fost un curs util, bine organizat și interactiv. Am avut ocazia nu doar să văd alți trainerii în „acțiune”, dar am și cunoscut oameni noi din domenii care implică activități educative. A fost prima experiență de acest gen la care am participat însă mi-am propus să nu fie ultima. Totodată, recomand cu căldură participarea la programul Grundtvig.



Vă doresc mult succes celor care veți participa și spor în toate!